

項目	佐證資料	備註/評論說明
一、免費：		
(一) 家庭照顧假	中山醫學大學工作規則(公開) https://msg.csmu.edu.tw/public/attachment/20231181417594009.pdf 中山醫學大學教師請假規則(公開) https://msg.csmu.edu.tw/public/attachment/202311101130575958.pdf 中山醫學大學職員工請假規則(公開) https://msg.csmu.edu.tw/public/attachment/20231181426254849.pdf	家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假。
(二) 育嬰留職停薪	中山醫學大學教職員工育嬰留職停薪辦法(公開) https://msg.csmu.edu.tw/public/attachment/20231181429265285.pdf	為顧及本校教職員工育嬰需要、兼顧教學品質及行政效能，特訂定本辦法。
(三) 網頁提供社會資源列表	人事室網頁之社會資源專區(公開) https://personnel.csmu.edu.tw/p/412-1012-3418.php?Lang=zh-tw	社會資源專區有心理機構諮詢專線及心理相關網站資源，提供教職員工心理健康支持。
二、收費：		
(一) 特約商店	人事室網頁之特約商店專區(含幼兒園、托嬰中心)(公開) https://personnel.csmu.edu.tw/p/406-1012-41595,r387.php?Lang=zh-tw	本校簽訂多項特約商店，例如：幼兒園、托嬰中心、語言學習等，亦有多項飲食及住宿優惠，教職員工生休閒育樂時可多加利用特約商店福利。
(二) 附設醫院就醫優待	《中山醫學大學附設醫院員工就醫優待辦法》(內部規定不公開)	為體恤員工辛勞，使同仁及其眷屬至院就醫時，能減輕醫療費用負擔，特訂定本辦法給予相關人員就醫優待。